

Rapport d'activité 2023



AJERCO toujours plus attractif

L'édition 2023 du rapport d'activité vous propose une immersion dans la vie de l'organisation AJERCO. D'abord une rencontre politique avec le Président et la Vice-présidente, puis l'éclairage opérationnel du Directeur général, notamment sur la revalorisation salariale du personnel et les cercles collaboratifs.

Enfin, un coup de projecteur sur le métier d'éducatrice et d'éducateur de l'enfance avec une interview croisée entre deux collaboratrices passionnées par leur quotidien. L'occasion de remercier l'ensemble du personnel qui fait vivre les structures d'accueil de jour. Pour le bien des enfants, des parents et au service des habitantes et des habitants.

Soucieux de répondre aux demandes grandissantes et évolutives de la population, le réseau AJERCO optimise intelligemment chaque année son offre et ses structures. Une proximité avec la population qui contribue aussi à l'attractivité du territoire et de ses communes.

Retrouvez l'offre complète, ainsi que les principales informations sur [ajerco.ch](https://www.ajerco.ch)



Interview

- 4 Rencontre politique avec le Comité de direction

Offre 2023

- 8 Accueil en milieu familial
Accueil collectif

Résultats

- 10 À l'écoute de son personnel et de la population

Focus

- 12 Métier d'éducatrice de l'enfance

Chiffres-clés

- 17 Finances et ressources humaines

Organisation

- 18 Conseil intercommunal, Comité de direction, Direction, Administration





Interview

Rencontre politique avec le Comité de direction.

Yves Jauner et **Caroline Jaugey** sont respectivement président et vice-présidente du CODIR pour la législature 2021-2026.

Politicien et politicienne de milice, ils s'investissent pour proposer une offre d'accueil optimale à la population. En 2023, le CODIR s'est encore rapproché des communes et du personnel. Un lien de proximité essentiel pour comprendre les enjeux financiers et sociétaux de l'accueil de jour de l'enfance.

Yves Jauner et Caroline Jaugey
en immersion dans la structure d'accueil
préscolaire *Les Lucioles* à Vufflens-la-Ville.



Yves Jauner
Président du réseau AJERCO.

« Les enfants sont notre relève et il est essentiel de leur donner l'importance qu'ils méritent »

YJ

Monsieur le Président, Madame la Vice-présidente, quels sont les contours de l'année AJERCO 2023 ?

Yves Jauner (YJ) : Nous avons mis encore davantage de liant au sein de l'organisation, ainsi qu'avec la population. Cela passe concrètement par des actions de communication envers les communes, les parents et notre personnel.

Caroline Jaugey (CJ) : Notre personnel éducatif est essentiel et compétent, c'est pourquoi nous avons procédé à une revalorisation salariale de celui-ci à hauteur de CHF 640'000. Nous avons également mis en avant l'activité

des accueillantes¹ en milieu familial (AMF) en les mettant en contact avec le personnel du collectif, dans le but de développer des outils pédagogiques communs et de susciter les collaborations entre ces deux types d'accueil.

Ce lien avec le personnel est essentiel, tout comme celui avec les communes.

YJ : Nous avons la chance d'être un CODIR expérimenté, qui assure une communication fluide avec celles-ci. Comme ce sont les communes qui payent, elles doivent comprendre les enjeux financiers et sociétaux. En ce sens, le CODIR se doit d'être accessible et de les renseigner au mieux.

CJ : Il y a une très bonne relation entre le CODIR et le Conseil intercommunal qui exerce le rôle de législatif. Nos finances sont saines et nous respectons le plan de développement soumis à la FAJE (Fondation pour l'accueil de jour des enfants). Nous travaillons actuellement sur le plan 2025-2030, ainsi que sur l'ouverture de structures pour 2024. Nous sommes en constante évolution.

1. Sur le réseau AJERCO, cette activité est uniquement exercée par des femmes. Nous nous engageons cependant au quotidien à promouvoir l'égalité des genres.

Vous êtes politicien et politicienne de milice sans compter votre temps. Une raison particulière ?

YJ : Les enfants sont notre relève et il est essentiel de leur donner l'importance qu'ils méritent. Comme je faisais partie du Comité de pilotage qui a mis en place l'accueil de jour de l'enfance dans la région en 2008, j'ai un lien particulier avec le réseau. Je l'ai vu se développer avec toujours la volonté de répondre aux besoins de la population, qui est le centre de nos préoccupations. En 2023, nous avons notamment optimisé le mode d'inscription sur les listes d'attente.

CJ : La région doit pouvoir s'appuyer sur un réseau fort, afin de conserver son attractivité. On observe passablement de nouvelles constructions au sein de nos communes et nous devons y répondre en termes de places d'accueil pour les enfants.

Apparemment le défi ne vous fait pas peur.

CJ : Absolument pas. Nos prestations ont toujours répondu aux demandes évolutives des parents, tout comme aux changements des modes de vie et de l'organisation familiale.

YJ : Le niveau opérationnel du réseau est très compétent. C'est une chance, car les contraintes administratives et les normes de l'OAJE (Office de l'accueil de jour des enfants) sont strictes et nous devons nous y conformer. Notre réseau est bien géré à tous les niveaux et nous remercions vivement toutes les personnes qui y travaillent.

« Nos prestations répondent aux demandes évolutives des parents, tout comme aux changements des modes de vie et de l'organisation familiale »

CJ

Caroline Jaugey
Vice-présidente du réseau AJERCO.



Offre 2023

Réseau AJERCO

768

Total de places

1746

Total d'enfants accueillis

2.3

Ratio d'enfants par place

Accueil en milieu familial²

Préscolaire

152

Places

229

Enfants accueillis

140 120

Heures d'accueil

Parascolaire

136

Places

267

Enfants accueillis

75 173

Heures d'accueil

Accueillantes en milieu familial

46

2. Concernant l'accueil familial, contrairement aux heures 2022, et conformément à la demande de l'OAJE, les 1P sont comptabilisés dans le parascolaire.

Accueil collectif

Structures préscolaires (garderies)

	Groupes d'enfants accueillis ³	Nombre de places offertes	Nombre d'enfants accueillis
L'Arlequin , La Sarraz	N5 / T7 / M10	22	63
Le Chap'rond Rouge , Pampigny	N5 / T7 / M10	22	79
La Chenaille , Penthalaz	N5 / T7 / M20	32	97
Croquelune , Cossonay	N5 / T7 / M10	22	60
Les Chavannes , Cossonay	N10 / T14 / M20	44	120
Les Lucioles , Vufflens-la-Ville	N5 / T7 / M10	22	59
La Mexsonnette , Mex	N5 / T7 / M10	22	57
L'Oasis , Eclépens Ouverture d'un second site (Graveyre) le 07.08.2023	N10 / T14 / M20	44 (22 jusqu'au 06.08.2023)	89
La Toupie , Pompaples	N5 / T7 / M10	22	65

Structures parascolaires

UAPE⁴ Croquétoiles , Cossonay	1-6 P	48	124
UAPE Les Bosquets , Cossonay	1-6 P	24	56
UAPE-APMI⁵ Les Frimousses , Eclépens Ouverture d'un second site (Graveyre) le 07.08.2023	1-8 P	60 (39 jusqu'au 06.08.2023)	106
UAPE Les Funambules , La Sarraz	1-6 P	24	53
UAPE Les Lionceaux , Vufflens-la-Ville	1-6 P	12	42
UAPE Les Moussaillons , Penthalaz	1-6 P	12	35
UAPE Les P'tits Guépriers , Penthalaz	1-6 P	24	73
UAPE Les Petites Licornes , Cuarnens	1-6 P	24	72

En bref au 31.12.2023

Préscolaire

9

Garderies

252

Places

689

Enfants accueillis

Parascolaire

7

UAPE

1

UAPE-APMI

228

Places

561

Enfants accueillis

3. N = Nurserie ; T = Trotteurs ; M = Moyens.

4. Unité d'accueil pour écoliers.

5. Accueil parascolaire de midi.

AJERCO à l'écoute de son personnel et de la population.

Le réseau optimise son offre d'accueil pour la population, tout en prenant soin de son personnel. En 2023, l'organisation a ainsi procédé à une revalorisation salariale de celui-ci et des cercles collaboratifs ont été créés, visant une optimisation du dispositif. Éclairage avec [Claude Borgeaud](#), directeur général.

Claude Borgeaud accompagne le réseau
AJERCO depuis ses débuts.



Résultats

Les domaines de la santé, du social et de l'enfance ont un besoin accru de personnel qualifié, pour répondre aux demandes croissantes de la population. « Concernant les métiers liés à la petite enfance, on constate que l'offre de formation est présente mais qu'il y a un manque d'attractivité, notamment chez les jeunes. De plus, comme nous devons recruter des collaboratrices et collaborateurs formé-e-s selon les cadres de référence cantonaux en termes de compétences, cela assèche aussi le marché », explique Claude Borgeaud, directeur général de l'ARAS Jura-Nord vaudois et responsable opérationnel du réseau AJERCO. Dans ce contexte, fidéliser et former le personnel est essentiel pour entretenir l'attractivité du réseau comme employeur.

A partir du 1^{er} janvier 2023, AJERCO a ainsi procédé à une revalorisation salariale de son personnel éducatif, ce qui correspond à un investissement de CHF 640'000 et qui montre la solidité de l'organisation. « La beauté des métiers socio-éducatifs, c'est de pouvoir favoriser de bonnes trajectoires de vie. Les éducatrices et éducateurs de l'enfance voient les enfants grandir et participent à leur développement », souligne Claude Borgeaud.

Cercles collaboratifs et communication renforcée

Au regard des besoins évolutifs de la population, le réseau AJERCO optimise constamment son organisation. Des cercles collaboratifs ont été mis en place afin que les responsables de structure puissent se rencontrer dans l'échange et le partage. Vis-à-vis des partenaires communaux, la communication a été renforcée, ce qui a suscité un retour positif de la part des autorités.

Les modèles familiaux et les rôles de chacun se diversifient donnant une importance croissante aux structures d'accueil, qu'elles soient préscolaires, parascolaires ou familiales. « Nous travaillons sur une offre complète en veillant au rapprochement du collectif et du familial. Nous promovons en parallèle l'activité d'accueillante en milieu familial en augmentant les compétences du personnel », conclut Claude Borgeaud.

« Nous travaillons sur une offre complète en veillant au rapprochement de l'accueil collectif et familial »

Métier d'éducatrice de l'enfance.
Regards croisés entre deux professionnelles.



Marion Rivas (à gauche) et Morgane Basilone
mettent leurs compétences au service de la structure
d'accueil préscolaire *Les Chavannes* à Cossonay.

Focus

Marion Rivas a obtenu son diplôme d'éducatrice de l'enfance il y a 30 ans, **Morgane Basilone** l'année dernière. C'est avec passion qu'elles exercent aujourd'hui leur profession à la nurserie de la garderie *Les Chavannes* à Cossonay. Au service des enfants et de leurs parents.

Vous avez été diplômées avec presque 30 ans d'écart, ce qui signifie que la profession a été attirante hier et qu'elle l'est toujours aujourd'hui, n'est-ce pas ?

Morgane Basilone (MB) : Ce qui fait la beauté de ce métier c'est que les humains ne pourront jamais être remplacés par des machines ou par l'intelligence artificielle. Chaque jour est différent avec chaque enfant, chaque parent et chaque collègue. C'est aussi gratifiant de voir un enfant se développer et d'aiguiller ses parents, qui sont finalement partie prenante de la prise en charge. Dans le futur, je me vois d'une manière ou d'une autre toujours travailler avec des enfants ou des adolescentes et adolescents.

Marion Rivas (MR) : Depuis 30 ans je n'ai jamais quitté le métier tout simplement car c'est ma vocation. La routine n'existe pas, aucune journée ne se ressemble. Les enfants vivent dans l'instant présent et nous devons nous adapter, observer et ajuster constamment. Les enfants sont spontanés, en perpétuelle découverte, poussés en avant par la progression. Pouvoir les accompagner est très motivant.

Comme les enfants, vous êtes aussi en découverte constante.

MR : Effectivement, on apprend beaucoup sur soi. La société change, alors nous devons professionnellement évoluer avec elle. Ici à Cossonay, nous sommes une super équipe et nous nous soutenons les un-e-s les autres. Nous sommes des humains au service d'autres humains. Le grain de folie, la spontanéité et le rire, sont des éléments favorisant un climat détendu et heureux de l'ensemble du groupe, enfants et adultes compris.

MB : Notre métier ne concerne pas uniquement les enfants, mais de manière plus générale la famille et les parents avec lesquels nous sommes dans l'échange et la communication. C'est de la co-construction.

MR : C'est vrai que le contact avec les parents est primordial et la prise en charge n'est pas complète sans un bon partenariat avec eux. A mes débuts, le lien était encore plus étroit alors qu'aujourd'hui certains se satisfont d'obtenir une place en structure d'accueil. Les normes se sont aussi durcies et nous avons davantage d'enfants à charge que par le passé, avec moins de temps à disposition. La sécurité et les besoins de base des enfants sont toutefois garantis.

→ Suite à la page 14

« Chaque jour est différent avec chaque enfant, chaque parent et chaque collègue »

MB

Pour vous, ce lien avec eux est inné ?

MB : Avant l'obtention de mon diplôme, j'ai eu plusieurs expériences au contact de l'enfance qui ont confirmé ma vocation. Ce qui est enrichissant, c'est l'accompagnement que nous leur offrons aussi bien dans les acquisitions que dans les difficultés. Ce n'est peut-être pas inné mais il faut être ouvert, savoir se mettre à la place d'autrui et être présent pour l'autre.

MR : Pour moi, une bonne attitude professionnelle nécessite également un investissement affectif. C'est un métier qui requiert une formation complète, avec des ajustements réguliers au regard de l'évolution de la société et de la connaissance de l'enfant. Toujours après 30 ans d'activité, quand j'en vois un se mettre debout et effectuer ses premiers pas, je suis émerveillée.

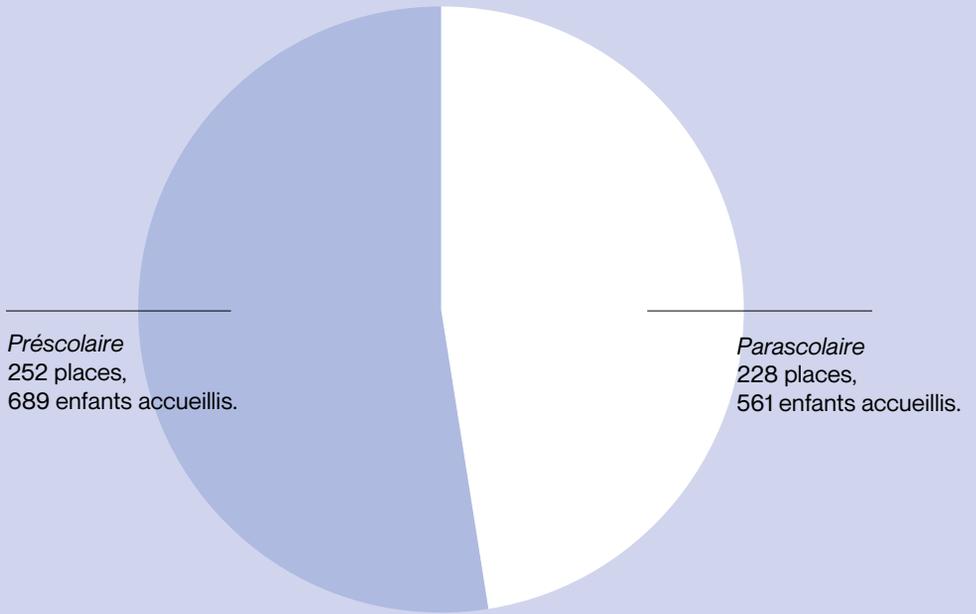
« Notre métier requiert une formation complète avec des ajustements réguliers au regard de l'évolution de la société et de la connaissance de l'enfant »

MR

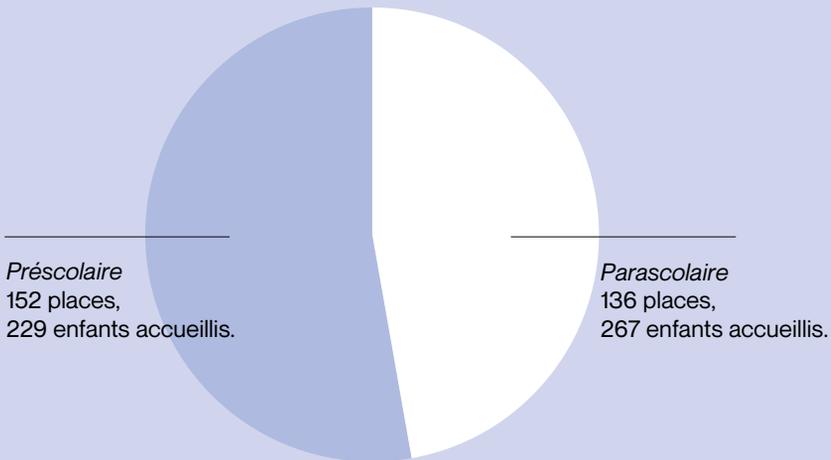




Accueil collectif



Accueil familial



Chiffres-clés

Accueil collectif préscolaire et accueil familial	Valeurs indiquées en CHF arrondies au franc
Coûts effectifs	13 043 854
Participation parents	5 414 298
Subventions (FAJE, OFAS)	2 944 831
Autres produits	1 155 223
Excédent de charges couvert par les communes	3 529 502

Accueil collectif parascolaire	Valeurs indiquées en CHF arrondies au franc
Coûts effectifs	4 940 557
Participation parents	2 126 832
Subventions (FAJE, OFAS)	1 320 604
Autres produits	323 102
Excédent de charges couvert par les communes	1 170 019

Ressources humaines	ETP	Personnes
Personnel AJERCO (sans AMF)	97	144
Stagiaires/apprentis	32	32
Remplaçantes (horaire)		68

Organisation

Conseil intercommunal

Chavannes-le-Veyron | Chevilly | Cossonay |
Cuarnens | Daillens | Dizy | Eclépens | Ferreyres |
Grancy | Hautemorges | La Chauz | La Sarraz | L'Isle | Lussey-Villars |
Mauraz | Mex | Moiry | Mont-la-Ville | Montricher |
Orny | Penthaz | Penthaz | Pompaples |
Senarclens | Vuflens-la-Ville |

Albert Emery, Président, Municipal Penthaz
Valérie Codina Cervellin, Vice-présidente, Municipale Penthaz
Juliane Brandt, Secrétaire intercommunale (hors conseil AJERCO)

Comité de direction

Yves Jauner, Président, Municipal Penthaz
Caroline Jaugey, Vice-présidente, Municipale Vuflens-la-Ville
Barbara Busigny, Municipale Daillens
François Delay, Municipal Hautemorges
Laurence Peytregnet, Municipale Cuarnens
Florence Texier-Claessens, Municipale Cossonay
Nicole Reymond, Municipale La Sarraz⁶

Direction ARAS JUNOVA

Claude Borgeaud, Directeur général
Florence Barbey, Directrice Accueil de Jour de l'Enfance

Administration

Carla Reynaud, Directrice Ressources Humaines
Damien Pourplanche, Directeur Finances⁷

6. Élu(e) lors du CI du 26 septembre en remplacement de Maryline Sieber, Municipale Orny.

7. Dès le 1^{er} mai en remplacement de Rachel Le Cocq, Directrice Finances.

Impressum

Texte et gestion de projet : Yannick Rappan
Graphisme : About Blank Design Office, Renens
Photographies : Hugues Siegenthaler
Impression : Cavin-Baudat, Grandson



AJERCO, ensemble pour
l'accueil de votre enfant