

Rapport d'activité 2024



Reconnaissance et maîtrise

La reconnaissance de la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE) du Plan de développement quinquennal 2025–2030 du réseau AJERCO, favorise des élans de créativité et dynamise les relations avec les Associations et Etablissements scolaires et les Communes, pour répondre à la demande croissante des familles en places d'accueil de jour pré et parascolaire.

Vous retrouvez dans cette édition une part belle aux interviews et témoignages de terrain, pour vous partager ce qui nous anime, tant au niveau politique qu'opérationnel.

Par-delà les chiffres, nous tenons à remercier sincèrement les collaboratrices et collaborateurs œuvrant au sein d'AJERCO, de leur engagement et travail accompli tout au long de l'année écoulée. Notre plus belle force. Merci à chacune et chacun.



Plus d'informations et
offres d'emploi sur : ajerco.ch

Edito

- 4 Maîtrise et optimisation des coûts

Offre 2024

- 8 Accueil en milieu familial
Accueil collectif

Transition

- 10 La force des réseaux
Une transition engagée et ancrée dans les réalités

Focus

- 14 Cocoon : Création d'une nouvelle garderie
de 44 places à Cossonay

Chiffres-clés

- 20 Finances et ressources humaines

Organisation

- 22 Conseil intercommunal, Comité de direction,
Direction, Administration



Maîtrise et optimisation des coûts

L'accueil de jour de l'enfance est un domaine en constant développement et devant répondre aux besoins évolutifs de la population. Le réseau AJERCO optimise chaque année ses prestations tout en créant davantage de places d'accueil pour les enfants. Un rôle sociétal essentiel qui a toutefois un coût financier pour les communes et les parents.

L'édito du président [Yves Jauner](#),
Comité de direction AJERCO

Yves Jauner en immersion dans la structure d'accueil préscolaire Coccon à Cossonay.

Edito



Yves Jauner
Président du Comité de direction
AJERCO.

« Il s'agira de développer un nombre de places proportionnel à la demande évolutive et croissante de la population »

YJ

En 2024, le dossier de reconnaissance AJERCO a été accepté par la Fondation pour l'accueil de jour de l'enfance (FAJE). Avec le plan de développement, il donne une direction à suivre pour la période 2025-2030, où il s'agira de développer un nombre de places proportionnel à la demande évolutive et croissante de la population. Ce développement exponentiel repose, entre autres, sur un fort engagement financier de la part des parents et des communes membres d'AJERCO. Au nom du Comité de direction (CODIR), nous les remercions chaleureusement.

L'excellente relation entre les niveaux politiques et opérationnels du réseau permet de maîtriser les coûts et d'avoir une institution en pleine santé financière. Les coûts ne sont certes pas négligeables, mais AJERCO contribue à l'attractivité de la région, fournit des places de travail et permet aux parents de concilier vie familiale et vie professionnelle. Un rôle essentiel.

Tout en développant la qualité de nos prestations, le devoir du Comité de direction (CODIR) est de maîtriser les coûts. Qu'ils soient justes et répartis de manière équitable, notamment pour les communes et les parents. C'est pourquoi, en 2024, nous avons posé les bases d'une nouvelle politique tarifaire visant une optimisation financière du réseau. Le dossier de reconnaissance et cette nouvelle politique tarifaire permettra de juguler les coûts.

Le contrat de droit administratif que nous avons avec l'Association régionale d'action sociale du Jura-Nord vaudois (ARAS JUNOVA) est aussi essentiel pour

la mutualisation de certaines prestations et le partage des compétences avec le réseau AJOVAL – Réseau enfance Orbe-La Vallée.

Enfin, il me tient à cœur de remercier l'entier de notre personnel, dont je salue l'engagement au service de notre institution. Merci



Offre 2024

Réseau AJERCO

866

Total de places

1863

Total d'enfants accueillis

2.15

Ratio d'enfants par place

Accueil en milieu familial

Préscolaire

149

Places

210

Enfants accueillis

137 963

Heures d'accueil

Parascolaire

121

Places

247

Enfants accueillis

77 083

Heures d'accueil

Accueillant-es en milieu familial

41

Accueil collectif

Structures préscolaires (garderies)

	Groupes d'enfants accueillis ¹	Nombre de places offertes ²	Nombre d'enfants accueillis
L'Arlequin , La Sarraz	N5 / T7 / M10	22	63
Le Chap'rond Rouge , Pampigny	N5 / T7 / M10	22	71
La Chenolle , Penthalaz	N5 / T7 / M20	32	82
Croquelune , Cossonay	N5 / T7 / M10	22	55
Les Chavannes , Cossonay	N10 / T14 / M20	44	121
Cocoon , Cossonay, ouverture le 19.08.2024	N10 / T14 / M20	44	68
Les Lucioles , Vufflens-la-Ville	N5 / T7 / M10	22	52
La Mexsonnette , Mex	N5 / T7 / M10	22	47
L'Oasis , Eclépens (sur 2 sites)	N10 / T14 / M20	44	112
La Toupie , Pompaples	N5 / T7 / M10	22	67

Structures parascolaires

UAPE³ Croquétoiles , Cossonay	1-6 P	48	117
UAPE Les Bosquets , Cossonay	1-6 P	24	59
UAPE Les Laurelles , Cossonay, ouverture le 19.02.2024	1-6 P	48	76
UAPE-APMI³ Les Frimousses , Eclépens (sur 2 sites)	1-8 P	60	115
UAPE Les Funambules , La Sarraz	1-6 P	24	53
UAPE Les Lionceaux , Vufflens-la-Ville	1-6 P	12	41
UAPE Les Moussaillons , Penthalaz	1-6 P	12	37
UAPE Les P'tits Guépriers , Penthaz	1-6 P	48 (24 jusqu'au 22.09.2024)	95
UAPE Les Petites Licornes , Cuarnens	1-6 P	24	75

En bref au 31.12.2024

Préscolaire

10 Garderies	296 Places	738 Enfants accueillis
------------------------	----------------------	----------------------------------

Parascolaire

9 UAPE	300 Places	668 Enfants accueillis
------------------	----------------------	----------------------------------

1. N = Nurserie ; T = Trotteurs ; M = Moyens.
2. Nombre de places établi selon les autorisations.
3. Unité d'accueil pour écoliers.

La force des réseaux

Directeur général ARAS Jura-Nord vaudois, Claude Borgeaud a porté la création, à ce jour, des réseaux AJERCO et AJOVAL. Construits sur le périmètre d'alors de Cossonay-Orbe-La Vallée et bien que dirigés par des gouvernances politiques distinctes (Comité de direction et Conseil intercommunal), les deux réseaux ont fait et poursuivent leurs gammes conjointement.

Accueil de jour de l'enfance : Transition

« Sans jouer sur les mots, AJERCO et AJOVAL bénéficient d'atouts de fratrie, tant au niveau de la stratégie que sur le mode opératoire. Que d'étapes franchies ensemble! », relève Claude Borgeaud, en se réjouissant des prochaines.

Michael Lanza, membre de la direction générale ARAS JUNOVA, détaché à l'accueil de jour de l'enfance, nous livre, dans les pages qui suivent, un aperçu de la période charnière 2024, dans laquelle il a été engagé. Je profite de ces lignes pour lui transmettre toute ma gratitude et le remercie chaleureusement du défi relevé avec brio. AJERCO et AJOVAL sont sur une belle voie. Merci Michael.

[Claude Borgeaud](#),
Directeur général ARAS JUNOVA

Claude Borgeaud



Une transition engagée et ancrée dans les réalités

Dans la région, l'évolution de l'accueil de jour de l'enfance (AJE) s'intensifie pour être à la hauteur des enjeux actuels et de ceux qui s'annoncent. Un plan quinquennal de développement structure notamment cette évolution, avec l'ambition de maintenir un service solide, adaptable et en phase avec les réalités du terrain.

Michael Lanza, membre de la direction générale, détaché à l'accueil de jour de l'enfance

Lorsque j'ai pris la direction de l'accueil de jour de l'enfance en novembre 2023, pour une période dite « transitoire », il était évident qu'après des années de croissance marquée, un ajustement profond était nécessaire. L'équation s'avérait complexe, à savoir garantir un service de qualité, malgré d'innombrables projets d'extension en cours, des besoins éducatifs et logistiques grandissants, un environnement exigeant, alors que le recrutement du personnel demeure bien souvent problématique. Un marathon annoncé, couru à un rythme qui s'apparentait plutôt à un cent mètres !

Le plan quinquennal de développement, élaboré de concert avec les organes de gouvernance politiques, constitue le socle de changements parfois conséquents. Il fixe des objectifs clairs, comme d'étoffer l'offre d'accueil et la rendre autant que possible flexible. Il vise également à implémenter une vision réaliste, empreinte de durabilité, au sens large, autant dans les services proposés que dans les conditions-cadres des collaborateur·trice·s. Relevons parmi les axes majeurs identifiés, celui d'accroître

la proximité avec les partenaires institutionnels, dont les autorités compétentes, les communes-membres, les écoles, ainsi qu'avec le terrain. Il était donc impératif de revoir l'organisation, de spécialiser davantage certaines fonctions ou encore de basculer sur un fonctionnement ancré sur le décloisonnement et une méthodologie de projets. En quelque sorte, la maison AJE était à « rénover », mais il fallait qu'elle reste parfaitement habitable. Même si cela n'a de loin pas été évident tous les jours, l'esprit d'équipe a largement prévalu. Celui-ci demeure primordial.

Impossible d'être exhaustif tant les actions ont été nombreuses. Citons au passage l'important travail réalisé dans le domaine de la gestion des remplacements du personnel éducatif, la résolution de cas demandant un investissement transversal conséquent tant pour l'accueil collectif que familial. La création de nouvelles places et la réalisation de projets de construction, d'extension et de réfections ont aussi fortement sollicité les collaborateurs de l'AJE. L'un des buts a été de doter les effectifs de manière ciblée pour répondre aux objectifs précités, en ayant à cœur d'éviter les lourdeurs structurelles.

Cette transition s'inscrit dans une continuité réfléchie, attentive aux besoins des enfants, des familles, des équipes, et connectée aux réalités du quotidien. On aimerait souvent aller plus vite, or chaque étape compte, même si elle prend du temps. Le temps essentiel pour bâtir un futur solide.

« L'équation s'avérait complexe, à savoir garantir un service de qualité, malgré d'innombrables projets d'extension en cours, des besoins éducatifs et logistiques grandissants... »

ML

Cocoon : Création d'une nouvelle garderie de 44 places à Cossonay

Focus

L'augmentation de la population dans la région et l'arrivée de nombreuses familles constituent un véritable challenge pour les communes, quant à adapter les infrastructures collectives aux attentes des nouveaux habitants. En amont de la construction d'un nouveau quartier, la Ville de Cossonay a proposé d'y inclure une garderie. [Florence Texier-Claessens](#), membre du Comité de direction AJERCO et municipale à Cossonay, nous explique la naissance du projet à sa concrétisation et [Jenny Gautier](#), responsable de structure, l'ouverture des lieux le 19 août 2024.



Jenny Gautier (assise à droite), responsable de la garderie Cocoon et son équipe au service de la structure d'accueil préscolaire.



Florence Texier-Claessens, membre du Comité de direction AJERCO et municipale à Cossonay

Comment l'idée de la garderie s'est imposée ?

Florence Texier-Claessens (FTC): Elle s'est inscrite dans le cadre prévu du plan quinquennal de développement du réseau AJERCO 2020-2025, adopté par le Conseil intercommunal. Les besoins, en termes de couverture de places d'accueil, étaient identifiés, il nous fallait un lieu. Nous l'avons proposé.

Quels ont été les défis majeurs lors de la construction ?

FTC: Un fois le projet validé politiquement, tant au niveau de la faisabilité qu'au niveau budgétaire, ce qui relève de la construction est du domaine de l'opérationnel. Les décisions politiques sont prises en amont. Le chantier de la garderie a été géré par la direction de l'ARAS Jura-Nord vaudois avec le promoteur. Les rôles sont définis. A la suite des décisions politiques, l'opérationnel prend le relais.

Joli nom que « Cocoon », vous l'avez choisi ?

FTC: Il m'importait que le nom puisse refléter l'accent mis sur la sécurité, la qualité de l'accueil et le bien-être de l'enfant. En plus de symboliser un endroit propice au bon développement des petits.

« Il m'importait que le nom puisse refléter l'accent mis sur la sécurité, la qualité de l'accueil et le bien-être de l'enfant. »

FTC



« Après quelques mois d'activité, les retours des parents sont positifs et à ce jour, je suis heureuse de constater que l'équipe en place est toujours la même qu'à l'ouverture. »

JGA

À Jenny Gautier (JGA), responsable de la garderie Cocoon. Dites-nous, l'ouverture pour vous ?

JGA : Une très belle aventure. Je suis éducatrice de l'enfance depuis de nombreuses années mais c'est mon premier poste en tant que responsable de garderie. Un défi de taille, mais surtout une expérience extrêmement enrichissante : l'engagement du personnel, l'aménagement des locaux, l'achat de tout le matériel, l'élaboration du concept pédagogique ainsi que de la prise de contact avec les familles.

Après quelques mois d'activité, les retours des parents sont positifs et à ce jour, je suis heureuse de constater que l'équipe en place est toujours la même qu'à l'ouverture.

Au niveau de la fréquentation ?

JGA : La fréquentation des enfants est en lien avec la liste d'attente (LA). Bien que nous ayons quelques enfants du quartier, ils n'ont pas de priorité par rapport aux autres enfants inscrits en LA. Ce que j'explique volontiers aux familles qui viennent me solliciter directement.

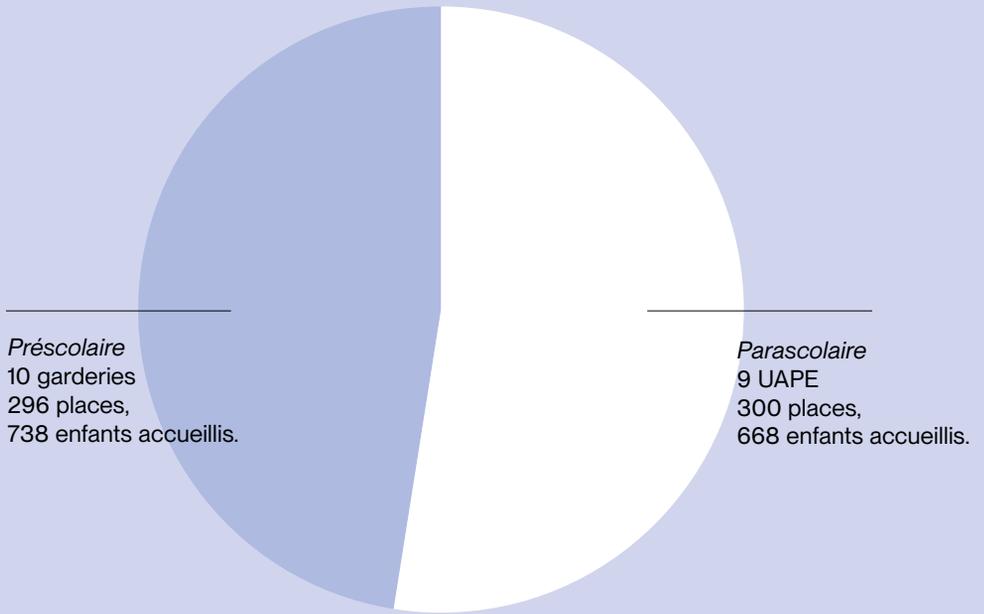
Qu'apporte une garderie dans un nouveau quartier ?

JGA : Pour les quelques familles, dont les enfants fréquentent la garderie, cela a permis de nouer des relations entre elles, au sein de ce nouveau quartier.

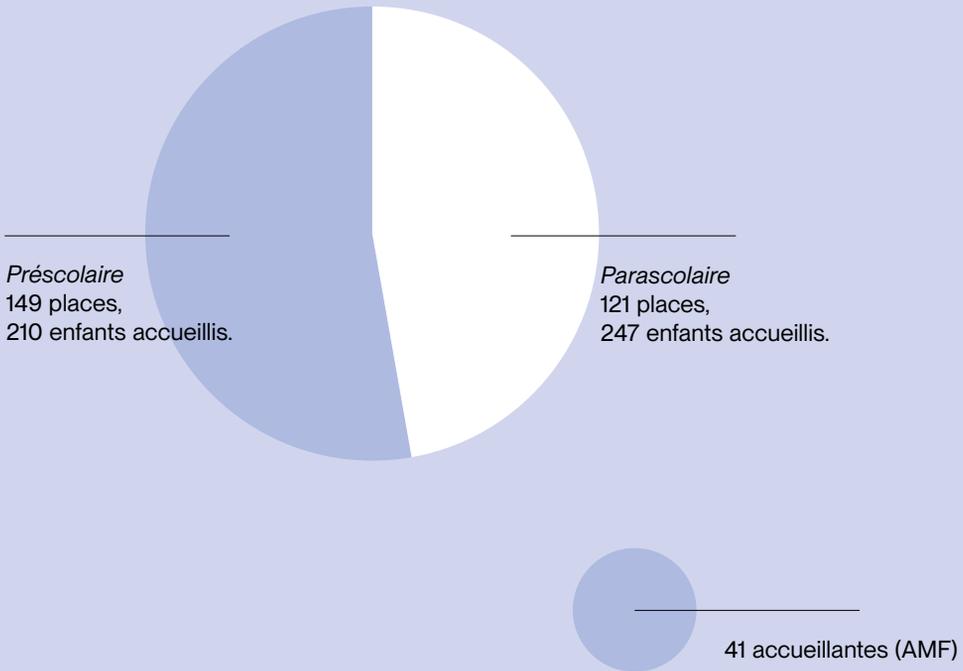
Jenny Gautier, Florence Texier-Claessens
et Yves Jauner



Accueil collectif



Accueil familial



Chiffres-clés

Accueil collectif préscolaire et accueil familial

Valeurs indiquées en CHF
arrondies au franc

Coûts effectifs	15 279 568
Participation parents	5 888 044
Subventions (FAJE, OFAS)	3 639 674
Autres produits	1 891 045
Excédent de charges couvert par les communes	3 860 805

Accueil collectif parascolaire

Valeurs indiquées en CHF

Coûts effectifs	6 258 322
Participation parents	2 577 700
Subventions (FAJE, OFAS)	1 508 469
Autres produits	195 97
Excédent de charges couvert par les communes	1 976 176

Ressources humaines

ETP

Personnes

Personnel AJERCO (sans AMF)	112	163
Stagiaires/apprentis	35	35
Remplaçantes (horaire)		83

Organisation

Conseil intercommunal

Chavannes-le-Veyron | Chevilly | Cossonay |
Cuarnens | Daillens | Dizy | Eclépens | Ferreyres |
Grancy | Hautemorges (Cottens, Pampigny et Severy) |
La Chaux | La Sarraz | L'Isle | Lussery-Villars |
Mauraz | Mex | Moiry | Mont-la-Ville | Montricher |
Orny | Penthalaz | Penthaz | Pompaples |
Senarclens | Vuflens-la-Ville |

Lionel Tissot, municipal Moiry, président dès le 15 octobre 2024 (succession Albert Emery)
Valérie Codina Cervellin, vice-présidente, vice-syndique Penthalaz
Stéphanie Niederhauser, (hors conseil AJERCO) secrétaire intercommunale,
dès le 15.10.24 (remplacement Sophie Moncada, ad intérim).

Comité de direction

Yves Jauner, président, municipal Penthalaz
Caroline Jaugey, vice-présidente, municipale Vuflens-la-Ville
Barbara Busigny, municipale Daillens
François Delay, municipal Hautemorges
Laurence Peytregnet, municipale Cuarnens
Florence Texier-Claessens, municipale Cossonay
Nicole Reymond, municipale La Sarraz

Direction ARAS JUNOVA

Claude Borgeaud, directeur général
Michael Lanza, membre de la direction générale, détaché à l'accueil de jour de l'enfance

Administration

Carla Reynaud, directrice Ressources Humaines
Damien Pourplanche, directeur Finances

Impressum

Gestion de projet: Nathalie Lungo-Tuchschnid
Texte: Yannick Rappan et Nathalie Lungo-Tuchschnid
Graphisme: About Blank Design Office, Renens
Photographies: Hugues Siegenthaler
Photolithographie: à point nommé
Impression: Cavin-Baudat



AJERCO, ensemble pour
l'accueil de votre enfant